



COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

AREA FINANZIARIA

COPIA

Determinazione 115	REGISTRO GEN. DETERMINE: N.465
Del 30-12-2017	Data registrazione 30-12-2017
OGGETTO	STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AI SENSI EX ART. 20 D.LGS. N. 75/2017, DEL DOTT. BUTINI FRANCESCO NATO A SIENA IL 12 MAGGIO 1973, CODICE FISCALE BTNFNC73E12I726NA, CAT. D3, POSIZIONE ECONOMICA D3 - DIRETTORE DI FARMACIA DAL 01.01.2018

L'anno **duemiladiciassette**, addi **trenta** del mese di **dicembre**,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto l'art. 107 del D.to L.vo n. 267 del 18.08.2000;
- Visto altresì, il successivo art. 183 comma d) del citato D.Lgs 267/2000;
- Visto il vigente "Regolamento di contabilità";

ATTESO che l'art. 20 comma 1 del d.lgs. 25.05.2017, n. 75 stabilisce quanto segue: le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, mediante previsione sul piano triennale dei fabbisogni, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

VISTA la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

CONSIDERATO che le stabilizzazioni sono a tutti gli effetti assunzioni di personale, secondo quanto dispone la circolare del Ministro per la semplificazione e la P.A. n.3 del 23/11/2017, è necessario adempiere a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per l'assegnazione di personale pubblico in disponibilità. A riguardo, presso questo Ente, è in servizio personale, con contratto a tempo determinato, che ha già maturato i suddetti requisiti;

PRESA VISIONE della delibera di Giunta Comunale n. 88 del 18.10.2017 aente ad oggetto modifiche alla pianificazione triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale, ai sensi dell'articolo 6 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato e integrato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 misure di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che, sulla base delle disposizioni del sopracitato deliberato, nel triennio 2018/2020 bisogna procedere alla assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale, mediante l'utilizzo del budget assunzionale dell'anno di riferimento di ciascuna assunzione, così programmata:

ANNO 2018:

-
- a) n. 1 Istruttore Direttivo Contabile – Categoria professionale D, da assumere a tempo pieno e indeterminato per le necessità dell'Area Finanziaria tramite attivazione della procedura di mobilità anche intercompartimentale tra enti soggetti a limitazioni alle assunzioni.
 - b) Nella evenienza di esito negativo della mobilità, assunzione a tempo pieno e indeterminato per le necessità dell'Area Finanziaria. In tale ultima ipotesi l'assunzione avverrà nell'anno 2018 in quanto finanziata dal residuo dell'impiego del budget assunzionale dell'anno 2016 e dell'anno 2017, complessivamente pari a **€55.211,46** oltre che, con decorrenza dal mese di maggio 2018, dall'impiego del budget assunzionale dell'anno 2018 pari a €15.875,03.
 - c) n.1 Direttore di Farmacia Comunale – Categoria professionale D3, da assumere a tempo pieno e indeterminato dal 1° gennaio 2018 per le necessità di conduzione della farmacia comunale. Detta assunzione avverrà mediante **stabilizzazione, con decorrenza 1° gennaio 2018**, della unità di personale precario della farmacia comunale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 20, comma 1 lett.a), b) e c) del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75. L'assunzione è finanziata dall'impiego del budget assunzionale dell'anno 2016 e dell'anno 2017, complessivamente pari a **€55.211,46**;
-

ANNO 2019: Il piano assunzionale verrà modulato tenendo conto delle eventuali cessazioni dal servizio che possono verificarsi nel corso dell'anno 2018 nonché della possibilità di utilizzo dei resti assunzionali del triennio 2016/2018;

ANNO 2020: Il piano assunzionale verrà modulato tenendo conto delle eventuali cessazioni dal servizio che possono verificarsi nel corso dell'anno 2019 nonché della possibilità di utilizzo dei resti assunzionali del triennio 2017/2019;

ATTESO che in coerenza, pertanto, con quanto sopra esposto, si rende necessario disporre la stabilizzazione del personale a tempo determinato di che trattasi, presso questo Ente, in possesso dei requisiti innanzi meglio specificati, a far data dal 01/01/2018 nella persona del Dott. Francesco Butini nato a Siena il 12 maggio 1973 e residente a Tortoreto (TE), via C. Rosa, n.2/B, in quanto:

- **con determinazione** del Responsabile del Servizio n. 146 del 28 marzo 2013, adottata ad esito della procedura selettiva pubblica indetta con determinazione del Responsabile del Servizio n. 578 Reg. Gen. del 4 dicembre 2012, si è proceduto all'assunzione in servizio, a tempo pieno e determinato per un periodo di dodici mesi decorrenti dal 2 aprile 2013, del Dott. Francesco Butini – nato a Siena il 12 maggio 1973 e residente a Tortoreto (TE), via C. Rosa, n.2/B - con inquadramento nella categoria professionale D3 del CCNL del Comparto Regioni – Enti Locali del 31 marzo 1999, profilo professionale “ Direttore Farmacista “;

- **con determinazione** del Responsabile del Servizio n. 35 del 26 marzo 2014 – adottata previa deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 30 dicembre 2013 – l’efficacia del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato con il Dott. Francesco Butini, nato a Siena il 12 maggio 1973 e residente a Tortoreto (TE), via C. Rosa, n.2/B - è stata prorogata fino al 31 marzo 2016, attese le indifferibili esigenze legate all’espletamento del servizio di farmacia comunale, gestito nella modalità “ in economia “ dal Comune di Sant’Omoro;
- **con delibera** di Giunta Comunale n. 11 del 15.02.2016 l’amministrazione comunale si è avvalsa della facoltà concessa dal disposto normativo di cui all’articolo 19, terzo comma del D.Lgs. 15 giugno 2015, n.81 recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*“) ai sensi del quale: “ *3. Fermo quanto disposto al comma 2, un ulteriore contratto a tempo determinato fra gli stessi soggetti, della durata massima di dodici mesi, può essere stipulato presso la direzione territoriale del lavoro competente per territorio. In caso di mancato rispetto della descritta procedura, nonché di superamento del termine stabilito nel medesimo contratto, lo stesso si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data della stipulazione.*“; procedendo – avanti alla Direzione Provinciale del Lavoro di Teramo - alla stipula di un ulteriore contratto a tempo pieno e determinato con il Dott. Francesco Butini, nato a Siena il 12 maggio 1973 e residente a Tortoreto (TE), via C. Rosa, n.2/B - con inquadramento nella categoria professionale D3 del CCNL del Comparto Regioni – Enti Locali del 31 marzo 1999, profilo professionale “ Direttore Farmacista “, per un periodo di dodici mesi decorrenti dal 1° aprile 2016;
- **con determinazione** del Responsabile del Servizio n. 129 Reg. Gen. del 05.05.2017, adottata ad esito della procedura selettiva pubblica indetta con determinazione dal Responsabile del Servizio n. 91 Reg. Gen. del 03.04.2017 su formale atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 25 del 31.03.2017, si è proceduto all’assunzione in servizio, a tempo pieno e determinato per un periodo di sei mesi decorrenti dal 5 maggio 2017 e scadente il 04.11.2017, del Dott. Francesco Butini – nato a Siena il 12 maggio 1973 e residente a Tortoreto (TE), via C. Rosa, n.2/B - con inquadramento nella categoria professionale D3 del CCNL del Comparto Regioni – Enti Locali del 31 marzo 1999, profilo professionale “ Direttore Farmacista “;
- **con delibera** di Giunta Comunale n. 88 del 18.10.2017, avente ad oggetto modifiche alla pianificazione triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale, ai sensi dell’articolo 6 del d. lgs.30 marzo 2001, n.165 come modificato e integrato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n.75 misure di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell’articolo 20 del d.lgs. n.75/2017, questa amministrazione si è avvalsa della facoltà riconosciuta dall’articolo 20, comma 8 del D.Lgs. n.75/2017, a mente del quale “ *le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2 (procedure di stabilizzazione del personale precario – ndr), fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell’articolo 9, comma 28 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122*“ è stata autorizzata la proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con il Dott. Francesco Butini nato a Siena il 12 maggio 1973 e residente a Tortoreto (TE), via C. Rosa, n.2/B - assunto fino al 4 novembre 2017 – come Direttore di farmacia comunale, fino alla data del 31 dicembre 2017 e comunque fino alla conclusione del percorso di stabilizzazione;

VISTO che:

- a) Nell’anno 2016 il bilancio dell’Ente presenta una incidenza percentuale delle spese di personale rispetto alle spese correnti inferiore al 25%;
- b) Il rapporto dip./pop. risulta inferiore a quello stabilito ai sensi dell’art.263, comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, dal D.M. 24 luglio 2014 e, da ultimo, dal D.M. 10 aprile 2017 (ai fini della applicazione della percentuale assunzionale di maggior favore per l’anno 2017, ai sensi e per gli effetti di cui ex art.1, comma 228 della legge n.208/2015, come modificato dall’articolo 16 del decreto legge n.113/2016, convertito nella legge n.160/2016);
- c) È stato rispettato il parametro di cui alla legge di stabilità per l’anno 2016 (legge n.208/2015, comma 723, lett.e) essendo stato conseguito il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell’anno 2016;

- d) Verificato che dalla attuale situazione contabile il parametro di cui alla legge di stabilità per l'anno 2017 (legge n.232/2016, comma 475) si evince il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'anno 2017;
- e) Verificato che dalla attuale situazione contabile si evince altresì il conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (il cui mancato conseguimento è sanzionato con il divieto di assumere personale a tempo indeterminato ai sensi del comma 476 della legge n.232/2016, a decorrere dall'anno 2018);
- f) È stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 31 marzo 2017 il Piano Triennale di Azioni Positive, tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità professionale tra i sessi;
- g) E' stata effettuata – giusta deliberazione della Giunta Comunale n.23 del 31 marzo 2017 - la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero, con esito negativo;
- h) La spesa di personale risulta contenuta entro il valore medio del triennio 2011/2013, ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater della legge n.296/2006;

ATTESO che in coerenza, pertanto, con quanto sopra esposto, si rende necessario disporre la stabilizzazione del personale a tempo determinato di che trattasi, presso questo Ente, in possesso dei requisiti innanzi meglio specificati, a far data dal 01/01/2018;

VISTO l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 18/10/2017;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI PROCEDERE, sulla base di quanto in premessa riportato, in applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato a far data dal **01/01/2018** del **Dott. Francesco Butini – nato a Siena il 12 maggio 1973 e residente a Tortoreto (TE), via C. Rosa, n.2/B, Codice Fiscale BTNFNC73E12I726N**, inquadrandolo nella Cat. D3, posizione economica D3, Direttore di Farmacia, poiché già in possesso dei requisiti di cui alle lettere a) b) c) del comma 1 dell'art. 20 del D. lgs. n. 75/2017;

DARE ATTO che a cura del responsabile del Personale saranno redatti tutti gli atti e provvedimenti necessari per dare concreta esecuzione, al rapporto di lavoro a tempo indeterminato del personale di che trattasi, compresa la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro del personale interessato a far data dal 01.01.2018;

DARE ATTO che la somma necessaria per la copertura finanziaria della figura professionale sopra elencata rientra negli allegati di svolgimento della spesa del personale;

DARE ATTO che ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n. 190, del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 D.L. 14 marzo 2013 n. 33, così come integrato e modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e del D. lgs. n. 8 aprile 2013, n. 39, non sussistono situazioni di conflitto di interesse e legami di diversa natura con i soggetti interessati al presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. GIUSEPPE FOSCHI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto N. 115 del 30-12-2017 (R.gen. 465) viene pubblicato all'Albo on-line del Comune in data e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000

Lì,

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio

Sant' Omero

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE